

INFORMATIVA N. 2 / 2024

Ai gentili Clienti dello Studio

Oggetto: **FRINGE BENEFIT ANNO 2024**

Riferimenti Legislativi: **Art.1, c. 16-17, Legge 213/2023**

La **legge di Bilancio 2024** è intervenuta sulla disciplina fiscale dei **fringe benefit**, ampliando la soglia di non imponibilità fiscale e contributiva già prevista nell'anno 2023.

In particolare, con riferimento all'**anno 2024**, nel tentativo di attenuare le disparità di trattamento tra lavoratori con e senza figli, ha disposto la non concorrenza alla formazione del reddito di lavoro dipendente (ex. art. 51, c. 3 del Tuir) entro il limite complessivo di **1.000,00 euro** (anziché 258,23 euro), del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori, nonché delle somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il **pagamento**:

- delle utenze domestiche del servizio idrico integrato;
- dell'energia elettrica e del gas naturale;
- delle spese per l'affitto della prima casa;
- degli interessi sul mutuo relativo alla prima casa.

I lavoratori per avere diritto ai rimborsi soprariportati, dovranno fornire ai datori di lavoro una **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà** ex D.P.R. 445/2000 con la quale attestano di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche.

Per i **lavoratori dipendenti con figli a carico**, il limite complessivo è innalzato a **2.000,00 euro**.

LAUREA IN GIURISPRUDENZA
SCIENZE POLITICHE
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA
AVVOCATO
REVISORE LEGALE
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO
DELLA REPUBBLICA

www.luigiborsaro.it studio@luigiborsaro.it

Dott. Avv. LUIGI BORSARO

STUDIO COMMERCIALISTA

N.B.

Per essere considerati a carico, i figli devono possedere un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili.

Per i figli di età non superiore a 24 anni questo limite reddituale è elevato a 4.000,00 euro.

LE FORME PIU' DIFFUSE DI BENEFIT

Sono **esempi di fringe benefit** le auto aziendali concesse in uso promiscuo ai dipendenti, i prestiti ai dipendenti, i fabbricati in uso ai dipendenti, gli smartphone e i computer concessi in uso promiscuo, gli omaggi natalizi, nonché i buoni spesa e i buoni carburante.

Sono, viceversa, **esclusi i buoni pasto**, anche in caso di superamento dei limiti di esenzione previsti (4,00 / 8,00 euro per i buoni elettronici).

LIMITE MAGGIORATO DEI LAVORATORI CON FIGLI A CARICO

Il lavoratore è tenuto a produrre al sostituto d'imposta una dichiarazione contenente il codice fiscale dei figli a carico (in allegato *fac-simile*).

Nel caso l'azienda intendesse procedere con l'erogazione di fringe benefit potrà fare richiesta allo Studio di predisporre le dichiarazioni dei lavoratori interessati precompilate.

LO STUDIO RIMANE A DISPOSIZIONE DELLA **CLIENTELA** PER QUALSIASI CHIARIMENTO.

Verona, 21/02/2024

Avv. Luigi Borsaro

LAUREA IN GIURISPRUDENZA
SCIENZE POLITICHE
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA
AVVOCATO
REVISORE LEGALE
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO
DELLA REPUBBLICA

www.luigiborsaro.it studio@luigiborsaro.it