

INFORMATIVA N. 3 / 2022

Ai gentili Clienti dello Studio

Oggetto: BUONI CARBURANTE PER DIPENDENTI

Riferimenti Legislativi: **Art. 2 D.L. n. 21/2022 (c.d. D.L. “Ucraina”)**

Il D.L. n. 21/2022 ha introdotto per tutti i datori di lavoro privati, per il solo anno 2022 e nel limite di 200,00 Euro, la possibilità di assegnare ai propri dipendenti un incentivo sotto forma di buoni carburante.

L’art. 2 del D.L. n. 21/2022 (c.d. “Decreto Ucraina”) prevede la possibilità, **per le aziende del settore privato e solo per l’anno 2022**, di erogare ai propri **lavoratori dipendenti** (con esclusione di soggetti quali collaboratori, stagisti, amministratori, lavoratori autonomi occasionali e co.co.co) **buoni carburante** o analoghi titoli ceduti gratuitamente per l’acquisto di carburanti, nel **limite di 200,00 Euro** per lavoratore.

Tale importo non concorre alla formazione del reddito in base all’art. 51, comma 3 del TUIR, e per effetto dell’armonizzazione delle basi imponibili, non concorre, altresì, a formare reddito anche ai fini contributivi.

I buoni carburante corrisposti ai sensi dell’art. 2 del D.L. n. 21/2022, non vanno ad intaccare il limite generale di non imponibilità dei benefit pari a 258,23 Euro come previsto dall’articolo 51 comma 3 del TUIR.

Pertanto, per l’**anno 2022**, il dipendente potrebbe ricevere gratuitamente dall’impresa buoni carburante non imponibili fino a 200,00 Euro, **oltre** ad usufruire di altri fringe benefit non tassati sino al “tradizionale” limite di 258,23 Euro.

Sono identificati dalla norma quali beneficiari dell’agevolazione i lavoratori dipendenti (tutte le categorie o tipologie) e la cessione gratuita di buoni carburante potrà avvenire *ad personam*, alla generalità o a categorie omogenee di lavoratori dipendenti.

LAUREA IN GIURISPRUDENZA
SCIENZE POLITICHE
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA
AVVOCATO
REVISORE LEGALE
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO
DELLA REPUBBLICA

www.luigiborsaro.it studio@luigiborsaro.it

Dott. Avv. LUIGI BORSARO

STUDIO COMMERCIALISTA

Il costo sostenuto per l'acquisto dei buoni carburante da consegnare ai dipendenti è **interamente deducibile** dal reddito d'impresa ai sensi dell'art. 95 del TUIR.

I buoni carburanti **sono erogabili dall'azienda su base volontaria**, quindi sarà la stessa a decidere se erogarli ed in quale misura.

LO STUDIO RIMANE A DISPOSIZIONE DELLA **CLIENTELA** PER QUALSIASI CHIARIMENTO.

Verona, 13/06/2022

Avv. Luigi Borsaro

LAUREA IN GIURISPRUDENZA
SCIENZE POLITICHE
STORIA E MEMORIA DELLE CULTURE EUROPEE
RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA

AZIENDALISTA
AVVOCATO
REVISORE LEGALE
DIREZIONE E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA
LAVORO E DISCIPLINE SOCIALI

CAVALIERE AL MERITO
DELLA REPUBBLICA

www.luigiborsaro.it studio@luigiborsaro.it